

# نموذج مخالفة موظف

## EMPLOYEE VIOLATION FORM

Ref. No. :

Date :

رقم المرجع :

التاريخ :

Employee No. | الرقم الوظيفي

Employee Name | اسم الموظف

kindly note that you have violated the company's working hours without official permission by:

نفيدك بأنك قد خالفت نظام الدوام في الشركة وبدون إذن رسمي من خلال:

Delay in arriving at the workplace.

التأخير في الحضور إلى مقر العمل.

Absence from work for ( ) days, ( )

الغياب عن العمل لمدة ( ) يوم, ( )

Other :

أخرى :

This has resulted in:

وقد ترتب على ذلك:

Accordingly, we hope that you will inform us of the reasons for this in writing as described below in (employee statement), as failure to inform us of this within the specified time is a notification to you of imposing the appropriate penalty for your violation in accordance with the list of penalties approved in the Labor Law.

وعليه نأمل إفادتنا بأسباب ذلك كتابياً وفقاً لما هو موضح أدناه في (إفادة الموظف) حيث إن عدم إفادتنا بذلك خلال الموعد المحدد يعد إشعاراً لك بتوقيع الجزاء المناسب لمخالفتك وفقاً لللائحة الجزاءات المعتمدة في نظام العمل.

Human Resources Manager | مدير إدارة الموارد البشرية

Date | التاريخ

Signature | التوقيع

Name | الاسم

Employee Statement | إفادة الموظف

Date | التاريخ

Signature | التوقيع

Name | الاسم

For HR use

لاستخدام الموارد البشرية

Employee Statement

إفادة الموظف

# نموذج مخالفة موظف

## EMPLOYEE VIOLATION FORM

توصية مدير الموارد البشرية | HR Manager Recommendation

إفادة الموظف / الاسباب:  مقبولة Accepted  غير مقبولة Rejected

تكرار المخالفة:  الاولى First Time  الثانية Second Time  الثالثة Third Time  الرابعة Fourth Time  أخرى Others

الجزء المقترح:  تم التنبيه / إنذار لفظي Warning  توجيه انذار كتابي Warning Letter  إنهاء خدمات الموظف Termination  انذار نهائي بالفصل من الخدمة Final warning of Termination  حسم نسبة (%) من الراتب بعد الحرمان من اجر التاخير و الغياب Deduction (%) from the salary after deprivation of late and absence pay

ملاحظات | Note

اعتماد مدير الموارد البشرية | Human Resources Manager Approval

HR Recommendation

توصية الموارد البشرية